



Želiš postati del naše ekipe? NE ODLAŠAJ!

V Makro 5 Gradnje d.o.o. smo vedno odprti za ljudi, ki bi nam pomagali pisati našo zgodbo o uspehu. V našem dinamičnem in povezanem timu so dobrodošli vsi pozitivni, predani in samoiniciativni posamezniki. Naš cilj so zadovoljni zaposleni, čisto okolje za naše otroke, ohranjanje tradicije, trajnostni razvoj in družbena odgovornost v vseh odtenkih. Zato od vsakega posameznika, ki se nam želi pridružiti, poleg strokovnih znanj za posamezna področja pričakujemo tudi pozitiven odnos do dela ter vseh sodelavcev, spoštovanje in strpnost, pripravljenost za učenje, odgovornost, iskanje rešitev ter prodorno razmišljanje.

Od prvega dne bomo vlagali v najpomembnejšo prihodnost - v VAS!

Ne glede na to ali boste po uspešno zaključenem usposabljanju postali član družine Makro 5 Gradnje d.o.o. za nedoločen čas ali pa boste z nami za določen čas, bomo v skladu z vrednotami skrbeli za vaš strokoven in osebnostni razvoj.

Makro 5 Gradnje d.o.o. je podjetje s tradicijo, 25 letne izkušnje pa nas uvrščajo v sam vrh gradbenih podjetij v Sloveniji. Naše delo je odsev naših vrednot, naročnike pa obravnavamo kot člane družine. Spodbujamo samoiniciativnost in občutek za sočloveka. Nenehno vlagamo v vrhunsko tehnologijo, razvoj ter nagrajujemo inovativnost.

Se vidite kot bodoči člen naše ekipe? Potem nas **čim prej** prepričajte, da ste že naši. Vaše izkušnje ter zgodbo nam pošljite na patricija.horvat@makro5.si – za KADROVSKA SLUŽBA (pripisite katero delovno mesto si želite).

Ponudba je odprta brez omejitve roka prijave.

Vašo vlogo - ponudbo z življenjepisom in predstavitvijo bomo proučili. V kolikor bomo ocenili, da ustrežate našim potrebam in željam, vas bomo kontaktirali. V nasprotnem primeru pa bomo vašo ponudbo in kontakt shranili v interno bazo kandidatov za zaposlitev ter vas poklicali ob naslednji priliki. V primeru, da se ne strinjate, da vašo ponudbo shranimo v interni bazi kandidatov, to v ponudbi oziroma vlogi navedite.

MAKRO 5 GRADNJE ZAPOSLENIM NUDI TUDI:

V okviru izven službenih aktivnosti nudimo našim sodelavcem

- Otroški časovni bonus (prost dan za prvi šolski dan staršev prvošolcev, prost dan za spremstvo učencev na informativne dneve)
- Obdaritev novorojencev ter obdaritev otrok ob novem letu,
- Dedek mraz za otroke do 15 let,
- Obdaritev okroglih rojstnih dni,
- Druženje med zaposlenimi (novoletna druženja, piknik zaposlenih z družinskimi člani)

Športne aktivnosti:

- Udeležba na raznih športnih dogodkih (maratoni, pohodi, ipd...)
- Športni team buildingi

Proaktivna organizacija:

- Investicija v rast in razvoj zaposlenih
- Možnost nenehnega izobraževanja in usposabljanja, tako formalnega kot neformalnega
- Možnost horizontalnega in vertikalnega napredovanja